



# Personeel

Een hippisch bedrijf runnen zonder personeel is onmogelijk, waardoor veel ondernemers niet alleen ondernemer, maar ook werkgever zijn, met de bijbehorende rechten en plichten. U weet als geen ander dat het arbeidsintensief is om in de hippische sector te werken. U en uw personeelsleden zitten geen moment stil en de zorg voor de paarden en pony's is van groot belang.

Alle activiteiten die plaatsvinden op uw bedrijf vragen naar enthousiaste personeelsleden die dit vol passie kunnen doen en overbrengen. Goed personeel en goed werkgeverschap zijn daarom van levensbelang voor uw bedrijf. Wie goed voor zijn personeel is, krijgt dit terug.

## Wat vindt de FNRS?

De FNRS hecht veel waarde aan de Arbowet, waarin de voorwaarden voor een werkgever vastgelegd zijn. Om de regels uit de Arbowet begrijpelijker toegankelijker te maken voor de ondernemer, houdt de FNRS zich actief bezig met de ontwikkeling van de Arbocatalogus voor de paardenhouderij. Daarnaast is een ingevulde Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) een verplichte voorwaarde voor het FNRS-lidmaatschap.

## Professionalisering

De hippische branche heeft geen eigen cao. Dat betekent dat werkgevers afspraken over de arbeidsvoorwaarden maken, waarbij de algemene regels van de arbeidswetgeving gelden. De FNRS pleit voor het gebruik van gestandaardiseerde, rechtsgeldige contracten. Deze worden aangeboden aan de leden en zijn gratis te gebruiken, om de verdere professionalisering van de hippische sector te bemoedigen.

## Ethiek

Behalve de vastgelegde normen, is de FNRS ook van mening dat werkgevers zich aan ethische waarden moeten houden. Zaken die niet vast te leggen zijn, maar er wel voor zorgen dat werken in de paardenwereld ook in de toekomst voor veel jonge mensen een aantrekkelijk vooruitzicht is.

---

Mocht u na het lezen van deze position paper nog vragen hebben, dan kunt u contact opnemen met de FNRS via 088 02 24 300 of via [ondernemersdesk@fnrs.nl](mailto:ondernemersdesk@fnrs.nl).

---disclaimer---

*De informatie in dit blad is bedoeld als algemene informatie en ter voorlichting van leden. Er kunnen geen rechten aan deze informatie worden ontleend. FNRS wijst erop dat voor specifieke situaties een daarop toegesneden advies dient te worden gevraagd. Hoewel dit informatieblad met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is samengesteld, aanvaardt FNRS geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele fouten of andere onjuistheden (of de gevolgen daarvan).*